

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации ДООУ №3
на 2024 год

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На данный момент на учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят **51** работник и **6** неработающих пенсионера. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех стал – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ.

С 1 января 2024 года он составляет – **19,242 рубля**.

Многое удалось за эти годы и в Республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников был введен сертификат в размере **25.000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха.

С 2020 года был реализован проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха. В 2024 году 1 член Профсоюза нашего ДОУ воспользовались данным проектом.

Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. В прошедшем году 1 член профсоюза стал участником профсоюзного теплоходного круиза.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза республики Миннихановым Рустамом Нургалеевичем принято решение о продлении программы на 2024 год. Такая уникальная программа существует только в нашей Республике Татарстан.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект

«Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. Сегодня получателями данной доплаты являются 2 наших членов профсоюза. Программа будет продолжена и в 2025 году.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, материальную помощь, культурно массовых мероприятий, таких как: день дошкольного работника, международный день пожилых людей, международный день инвалида, новый год, 23 февраля, 8 марта, итоговый педагогический совет, юбилей детского сада, чествование юбиляров, а так же подписка на профсоюзные издания: «Мой профсоюз»; «Новое слово» и изготовление электронных профсоюзных билетов из средств первичной профсоюзной организации за отчетный период была затрачена сумма в размере 100 000 рублей.

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой условий труда (СОУТ) охвачено 100 % рабочих мест. 19 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 5 работников дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, КВИЗ игры,

круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Сотрудники, члены профсоюза МБДОУ №3 за 2024 год принимали участие в следующих конкурсах:

- Всероссийская эстафета здоровья
- Всероссийская акция «10000 шагов к жизни»
- Профсоюзная акция «Подзарядка для всех»
- Акция в рамках всемирного дня действий «За достойный труд!»
- Акция «Зарядись энергией Профсоюза»
- Всероссийская акция «На работу на велосипеде»
- Всероссийский конкурс-акция «Я в Профсоюзе!"
- Республиканский проект «Территория социальное партнерство»

Председатель ППО МБДОУ №3 Назарова Н.С. приняла активное участие и получила сертификат в:

- международном «Едином Профсоюзном диктанте»
- в просветительской акции Единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!»
- во всероссийском онлайн –конкурсе «30 лет Конституции России – проверь себя!»

Прошла обучение на:

- Всероссийском онлайн-семинаре «Профсоюзный компас» для профсоюзных кадров и активов региональных (международных), территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен - Годом организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период - проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья. Спасибо за внимание!